

Nouvelles RSG en négo

La FIPEQ vous informe !

ENSEMBLE, DANS LA POURSUITE DES NÉGOCIATIONS

La FIPEQ-CSQ a été plus qu'active, durant le mois de février, dans le dossier des négociations. En tout, six rencontres ont eu lieu entre le comité de négociation et le ministère de la Famille (MF).

De plus, la FIPEQ-CSQ est fière de vous annoncer que les négociations se poursuivront au cours des prochains mois, et ce, malgré le déclenchement de la campagne électorale annoncée le 5 mars dernier. Notons que cette situation est extrêmement rare et qu'elle traduit un souci de respect de la partie ministérielle à poursuivre les échanges.

Voici les ententes qui ont été convenues jusqu'à présent :

PARTIES À L'ENTENTE

Bonne nouvelle! Suite aux demandes insistantes de la FIPEQ-CSQ, le MF précisera davantage son rôle et ses obligations vis-à-vis la partie syndicale.

Par contre, nous n'avons toujours pas réglé la place des BC dans l'entente. Nous savons que cet élément est majeur d'une part et d'autre. De son côté, le MF ne veut pas voir apparaître les BC dans l'entente. Du côté syndical, nous avons plusieurs demandes à l'effet d'inclure les BC et ainsi pouvoir régler des litiges au niveau local entre l'ADIM et le BC.

Ce point continue d'être un élément crucial dans la bonne continuité des négociations. Si nous arrivons à une impasse, il sera primordial d'exercer des pressions imaginatives!

La FIPEQ-CSQ vous tiendra au fait des actions à entrevoir, si le besoin se fait sentir.

DOCUMENTS À TRANSMETTRE AU SYNDICAT

La FIPEQ-CSQ a réglé certains détails à ce niveau et nos demandes ont été entendues : les syndicats recevront chaque mois une liste à jour des RSG par BC, contenant tous leurs renseignements pertinents, en plus des informations quant à la vérification de la cotisation syndicale.

De plus, le MF transmettra à votre syndicat respectif une copie des avis d'intention, ainsi que des décisions de suspension, de révocation et de non-renouvellement, conformément à une directive que le MF émettra aux BC en ce sens.

Cette information est fondamentale, car elle permettra aux syndicats de bien remplir leur rôle de représentation et ainsi de défendre vos intérêts de manière plus efficiente.

ACCÈS AU DOSSIER

La FIPEQ-CSQ est particulièrement fière de vous annoncer que nous avons réussi, après plusieurs discussions, à obtenir de la part du MF que la RSG reçoive une **copie gratuite** des éléments au dossier qui ont servi à l'émission de l'avis d'intention, lorsque le BC a l'intention de suspendre, de non-renouveler ou de révoquer une RSG, ou d'autres motifs, au sujet de sa reconnaissance, et ce, six jours avant la rencontre du CA.

Pour les autres éléments au dossier, la RSG et sa représentante syndicale y ont accès de la même manière qu'actuellement, selon les procédures de votre BC respectif.

NOUVELLES RSG en nég

La FIPEQ vous informe!

LIBÉRATIONS SYNDICALES

Plusieurs gains à ce chapitre, notamment :

- Augmentation du nombre de libérations de longue durée (entraînant une fermeture du service) et de courte durée;
- Plus de flexibilité dans la prise des journées de libération pour faciliter le travail de représentation syndicale.

LE PLUS GROS MORCEAU DES NÉGOCIATION EST À VENIR!

Jusqu'à présent, l'équipe des négociations de la FIPEQ-CSQ est satisfaite des travaux accomplis en février, car ils nous permettront d'accélérer sur le contenu de nos demandes syndicales et d'arriver aux questions qui touchent plus directement les membres.

Les prochaines rencontres se tiendront les 12 et 19 mars prochain.

Nous aborderons les sujets suivants :

- Congés sans perte de subvention pour événements particuliers (décès dans la famille proche, naissance ou adoption, événement incontrôlable, congé de maladie);
- Congés sans subvention pour raisons familiales ou parentales (maladie de la RSG ou d'un proche, survenance d'un événement tragique);
- Congé sans subvention pour le perfectionnement de la RSG, congé pour déménagement ou rénovation de la résidence;
- Congé pour motif personnel

Au printemps, nous aborderons les sujets plus litigieux et plus difficiles :

- Place des BC
- Avis de contravention
- Respect de la vie privée
- Autonomie professionnelle
- Rémunération juste et équitable

La FIPEQ-CSQ s'attend à ce que ces enjeux ne fassent pas l'unanimité d'une part et d'autre. Nous nous préparons donc à une chaude lutte, afin que le MF cède à nos demandes.

***Soyons prêtes à se mobiliser!
Restons unifiées et fortes, la voix des RSG
sera entendue!***

Le Comité de négociation,

Nathalie Baril, RSG
Lucie Lefebvre, RSG
Mélanie Lavigne, RSG
Lyne Gravel, conseillère CSQ
Aude Vézina, conseillère CSQ



RETROUVEZ – NOUS SUR L'EXTRANET

<https://fipeq.accescsq.ca/>

