

# Nouvelles RSG en négo

La FIPEQ vous informe !

## GRÈVE DU 7 JUILLET 2014

## PLUSIEURS GAINS IMPORTANTS GRÂCE À LA MOBILISATION DES RSG DE LA FIPEQ-CSQ

**Étape importante de franchise; nous pouvons passer au monétaire!**

La FIPEQ-CSQ est heureuse de vous annoncer, **en primeur**, que nous sommes entendus avec le MFA sur l'ensemble des questions normatives. En effet, nous avons convenu avec le ministère d'une procédure pour régler les litiges avec les bureaux coordonnateurs concernant l'application des lois et des règlements.

En conséquence, vous aurez désormais la possibilité de demander la révision des décisions des BC en ce qui concerne notamment les avis de contravention, les conclusions du BC sur le traitement des plaintes, sur l'octroi des places et sur toute autre question touchant les problèmes que vous pouvez vivre au quotidien. Un réviseur neutre, externe et indépendant des parties tranchera les questions en litige qui lui seront soumises.

De plus, à la signature de l'entente collective une directive sera émise au bureau coordonnateur qui fera en sorte que ceux-ci devront reconnaître les ADIM. En conséquence, cela ouvrira la porte à de réelles relations du travail au niveau local.

**Le dossier a été mené de front exclusivement par la FIPEQ-CSQ à la table de négociation. Ces avancées ont été rendues possibles grâce au leadership et à l'unité de tous les membres des RSG de la FIPEQ-CSQ.**

**Un avancement considérable pour chacune d'entre nous!**

Nous nous sommes également entendus sur la prise de congés sans subvention. En plus des cas de suspension déjà prévus au règlement, vous aurez accès à des congés dans certaines situations particulières telles que pour prendre soin d'un proche ou lors de la survenance d'événements tragiques.

La durée de ces absences est d'un maximum de 24 mois. De plus, vous pourrez également bénéficier de quelques journées par année de fermeture pour concilier vos responsabilités familiales avec votre travail.

Nous avons déjà commencé à aborder le monétaire! Le MFA nous a questionnés sur nos principales demandes. Rappelons que nos demandes monétaires sont, entre autres, la reconnaissance des heures réellement travaillées, les cinq journées supplémentaires d'APSS prédéterminées, l'augmentation des sommes versées lors de la prise de vacances, etc.



La FIPEQ vous informe!

### Prochaines étapes

Nous aurons deux jours de négociation la semaine prochaine, soit les 18 et 19 septembre prochain pour poursuivre nos discussions sur le monétaire. Nous sommes en attente d'un dépôt du MFA. Soyez assurées que votre ADIM vous consultera sous peu, dans le cadre d'une assemblée générale, sur les offres ministérielles.

Nous vous rappelons que l'ensemble des résultats de la négociation vous sera soumis pour un vote sur l'entente de principe qui sera intervenu à la table à la fois sur les aspects normatifs et monétaires.

**La FIPEQ-CSQ : LA plus grande force syndicale en petite enfance au Québec!**

### Le Comité de négociation

Nathalie Baril, RSG  
Lucie Lefebvre, RSG  
Mélanie Lavigne, RSG  
Lyne Gravel, conseillère CSQ  
Aude Vézina, conseillère CSQ



RETROUVEZ – NOUS SUR  
L'EXTRANET

<https://fipeq.accesscsq.ca/>

